

Delft, 2 februari 2021

Geachte Raadsleden, beste mensen,

Afgelopen zomer las ik een bericht waarin stond dat er bij de hogere posities van de gemeente Amsterdam te weinig diversiteit was. Dat beeld herkende ik helaas. Binnen mijn organisatie heb ik weliswaar mijn best gedaan om tot meer diversiteit te komen, maar zelf hield ik me nog buiten schot.

Inmiddels heeft de gemeente zelf zichtbaar flinke stappen gezet en nu zal ik daar ook een stap in zetten. Het bericht heeft mij namelijk aan het denken gezet. In mij sluimerde de gedachte om vervroegd te stoppen al langer. Maar met dit bericht kon ik de gedachte niet meer loslaten.

De Corona-tijd heeft mij gesterkt in mijn denken. De werkeloosheid onder de jongere generatie zal zeer waarschijnlijk toenemen, en de kansen op goede posities zullen dan eerder afnemen dan dat ze toenemen. Eigenlijk ben ik van mening dat er, gezien de bijzondere situatie, behoefte is aan een eenmalige VUT-achtige regeling, zodat de oudere mensen, indien zij dat wensen en financieel aankunnen, vervroegd met pensioen kunnen en daarmee ruimte maken voor de jongere generatie, waardoor we ook sneller tot meer diversiteit en de broodnodige vernieuwing kunnen komen.

Met mijn vrouw, mijn kinderen, en met mijn broers heb ik dit rond de kerst besproken, en eigenlijk vond iedereen het wel een goed idee. Niet alleen vanwege bovenstaande redenen, maar ook omdat ik in hun beleving wel genoeg gewerkt heb voor een heel arbeidzaam leven.

Het werk als ombudsman is een voorrecht geweest. Dat de gemeenteraadsleden mij deze opdracht hebben toevertrouwd is voor mij een geschenk geweest. Ik ben hen daarvoor dankbaar. Ook ben ik al mijn medewerkers die zich zo enorm hebben ingezet dankbaar. Zij hebben elke keer weer de energie gehad om complexe, moeilijke, en vaak emotionele zaken op te pakken en tot een oplossing te brengen. Soms botsten we met bestuur en ambtelijk apparaat, maar bijna altijd werd onze inbreng serieus ontvangen en deden alle partijen hun best om tot een (maatwerk) oplossing te komen. Tot slot dank ik de 'verzoekers' ('klagers' vinden we een te negatief woord): hun levenskracht en hun gevoel voor rechtvaardigheid, en het vertrouwen dat ze in ons stelden, waardeer ik bijzonder.

Nu is het dus tijd om te stoppen met een fulltime baan. Met deze stap maak ik ruimte voor iemand anders. Ik hoop dan wel dat het ook een ander iemand is, niet weer een oude, witte man, maar iemand die jonger is, die een andere, liefst bi-culturele achtergrond heeft en die ook weer een ander vakgebied inbrengt. Na een ex-politicus, een jurist en een bestuurskundige, is wellicht een antropoloog, socioloog, theoloog of filosoof interessant: je opleiding bepaalt tot op zekere hoogte je perspectief, en elke zoveel jaar is een nieuw perspectief op zijn plaats.

Ook hoop ik dat deze persoon de vernieuwing van het vak van ombudsman weer verder brengt. De huidige verordening gaat van een achterhaalde taakopvatting uit, en wil de volgende ombudsman een bijdrage leveren aan de publieke waarde, dan zal zij daarvoor ook expliciet de ruimte moeten krijgen.

Dit heb ik aan het Presidium te kennen gegeven, en heb ik gevraagd mijn dienstbetrekking per 1 september aanstaande te stoppen.

Met vriendelijke groet,



Arre Zuurmond  
Ombudsman Metropool Amsterdam